

Verlag Werken in de circulaire economie

Vrijdag 28 oktober 2016

Organisatie: Erik Béatse (Samenlevingsopbouw), Anneleen Demey (ACLVB), Inge Luyten (Arbeid & Milieu)

Als we over circulaire economie spreken, gaat het meestal over de noodzakelijke verandering in onze omgang met producten en grondstoffen. Onlosmakelijk hiermee verbonden is een wijzigende inhoud en vorm van tewerkstelling. Bestaande jobs zullen veranderen of vervangen worden door nieuwe jobs als gevolg van de veranderde manier van produceren en samenwerken. Dit gaat gepaard met een verschuiving in benodigde kennis en competenties. Tegelijkertijd biedt een transitie naar een circulaire economie ook een momentum om onze arbeidsmarkt in het algemeen socialer te maken.

Tijdens deze sessie gingen de meer dan vijftig deelnemers in drie groepen met elkaar in gesprek over de vraag in welke mate werken in een circulaire economie ook beter werk kan worden. Met Patrick Wauters van Wonen & Werken werd het belang van opleidingen en competentieversterking verkent. Om maatschappelijk kwetsbare groepen volwaardig mee te kunnen krijgen op de arbeidsmarkt is samenwerking en gerichte opleiding essentieel. Geconcludeerd werd dat in het huidige onderwijs absoluut (nog) niet gericht is op de ontwikkelingen richting een circulaire economie en dat daar nog veel stappen te zetten zijn.

De tweede groep ging in gesprek met Ron Hermans van de sociaal-ecologische organisatie Labeur. De groep benadrukte het belang van het actief betrekken van werknemers in transitieprocessen. Door ze mee te nemen in het duurzame verhaal en ze te laten zien waarom het niet alleen voor het bedrijf maar ook voor henzelf relevant is, kan een betrokken sfeer worden gecreëerd waarin men trots is en zich verantwoordelijk voelt voor het product. Benadrukt werd dat, hoe dan ook, de (circulaire) activiteit ook rendabel moet zijn om bestaansrecht van de organisatie, en daarmee tewerkstelling, te garanderen.

Aan de derde tafel werd met Jan Thienpont De Coster (vakbondsafgevaardigde ACLVB bij Colruyt) gediscussieerd hoe de vakbonden in kunnen spelen op veranderende arbeidsorganisaties en de tewerkstellingsuitdagingen en -kansen van de circulaire economie. De deelnemers zien een belangrijke rol voor de vakbonden om ook in te zetten op innovatieve en creatieve bedrijven waar aandacht is voor nieuwe arbeidsorganisatie. Zo kunnen vakbonden aantonen dat werken ook anders kan en hoe een win-win situatie voor werkgever en werknemer en voor sociaal en milieu kan worden gerealiseerd. Ook kunnen werknemers meer gestimuleerd worden om ook zelf verantwoordelijkheid te nemen om duurzame verbeteringen door te voeren.